

การกำหนดตัวชี้วัดผลงานประจำปี (KPI)

ชื่อ-นามสกุล:
 ตำแหน่ง:
 กำหนดให้มี KPI ตามการพัฒนาตนเอง หรือ ทีมงาน (People Development) อย่างน้อย 1 ข้อ*

รหัส:
 แผนก / ฝ่าย:

59040001
 OHSE Division

ที่	KPI	เป้าหมาย (Target / Measurement)	สิ่งที่ต้องทำ (Action to be Done)	กำหนดความสำเร็จของผลงาน (Performance Plan)						การสนับสนุน (Support Need)	น้ำหนัก (รวม = 100%)
				ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	ตรงตามเป้าหมายที่	ตรงตามเป้าหมายที่	สูงเกินกว่าเป้าหมายที่	สูงเกินกว่าเป้าหมายที่		
				คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนน 6		
1	อัตราการเกิดอุบัติเหตุ วิธีคำนวณ จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงาน (ครั้ง) x 1,000,000 ชั่วโมงทำงานสะสมทั้งหมดของทุกแผนก (ชั่วโมง) หมายเหตุ 1. จำนวนอุบัติเหตุ ระหว่าง ก.ค.- ธ.ค.2015 = 50 ครั้ง 2. IFR ระหว่าง ก.ค.- ธ.ค.2015 = 34.85 ครั้ง ต่อล้านชั่วโมงทำงาน	กลางปี (ม.ค.-มิ.ย.) N/a ปลายปี (ก.ค.-ธ.ค.) ระหว่าง 30.67 - 27.53 ครั้ง ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน (ลดลง 12-21% จากอัตราการเกิดอุบัติเหตุในช่วงเดือน ก.ค.- ธ.ค.2015)	N/a ปฏิบัติตามแผนงานฯ ข้อ 1.1, 1.3, 1.4, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.16, 2.3, 3.3, 3.5, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5	≥ 33.10	32.76 - 31.01	30.67 - 28.92	28.57 - 27.53	27.18 - 25.44	<25.44	เสนอให้ผู้บริหาร พิจารณานำไปกำหนดเป็น KPI ให้กับผู้จัดการแผนกในโรงงานวังน้อย ที่เคยเกิดอุบัติเหตุระหว่างเดือนมิ.ย. - ธ.ค. 58 ได้แก่แผนก Production 1-2, Warehouse และ Maint. รวมถึงกำหนดอัตราการถ่วงน้ำหนักที่เหมาะสม ซึ่งเป็นผู้เก็บรวบรวม และคำนวณผลการปฏิบัติงาน ตามวิธีที่กำหนดไว้	15
2	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากกิจกรรมการขนส่ง วิธีคำนวณ อุบัติเหตุจากกิจกรรมขนส่งที่เกิดจากปัจจัยภายใน (ครั้ง) x 1,000,000 ระยะทางสะสม (ก.ม.) หมายเหตุ จำนวนอุบัติเหตุ ระหว่าง ก.ค.- ธ.ค. 2015 = 4 ครั้ง	กลางปี (ม.ค.-มิ.ย.) N/a ปลายปี (ก.ค.-ธ.ค.) เท่าเดิม หรือลดลง 25%	N/a ปฏิบัติตามแผนงานฯ ข้อ 1.1, 1.3, 1.4, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.16, 2.3, 3.3, 3.5, 3.8, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5	เพิ่มขึ้น >25%	เพิ่มขึ้น 25%	เท่าเดิม	ลดลง 25%	ลดลง 50%	ลดลง >50%	เสนอให้ผู้บริหารพิจารณานำไปกำหนดเป็น KPI ให้กับผู้จัดการแผนกขนส่ง โดยมีการถ่วงน้ำหนักในอัตราที่เหมาะสม ซึ่ง OHSE จะเป็นผู้เก็บรวบรวมข้อมูล และคำนวณผลการปฏิบัติงาน ตามวิธีที่เสนอให้พิจารณาดังนี้	10
3	% ประสิทธิภาพของการแก้ไข หรือป้องกันอุบัติเหตุ วิธีคำนวณ จำนวนอุบัติเหตุที่มีการระดมมาตรการแก้ไข และมีบันทึกการติดตาม รวมถึงมีการป้อนมาตรการไปปฏิบัติในเวลาที่กำหนด หรือมีบันทึกการรายงานให้กับผู้บริหารของแผนกทราบสถานะในการแก้ไขข้อบกพร่อง (เรื่อง) x 100 จำนวนอุบัติเหตุทั้งหมดที่ครบเวลาประเมินประสิทธิภาพระหว่าง ก.ค.- ธ.ค. 2559 (เรื่อง)	กลางปี (ม.ค.-มิ.ย.) N/a ปลายปี (ก.ค.-ธ.ค.) 66 - 75 %	N/a ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน เอกสารระบบการรายงานการคนหาสาเหตุ และกำหนดมาตรการแก้ไขป้องกันอุบัติเหตุ (SP-SHE-001-00)	<60%	61 - 65%	66 - 70%	71 - 75%	76 - 80%	>80%	เสนอให้คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (กรรมการระดับบังคับบัญชา) มีส่วนร่วมประเมินสาเหตุ และกำหนดมาตรการในการแก้ไขป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงรายงานสถานะของการแก้ไขป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงเสนอให้ ผู้จัดการแผนก มีส่วนร่วมในการพิจารณา ทบทวนมาตรการแก้ไขอุบัติเหตุ และติดตามสถานะการแก้ไขให้มั่นใจว่า มาตรการต่างๆ ถูกนำไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้	25
4	การเพิ่ม-ลดของจำนวนพนักงานที่มีปัญหาจากการไต่ถามในพื้นที่จุดเสี่ยง วิธีคำนวณ จำนวนพนักงานในจุดเสี่ยงที่มีปัญหาการไต่ถามในปี 58 เปรียบเทียบกับ จำนวนพนักงานที่มีปัญหาการไต่ถามในปี 59 หมายเหตุ : ที่มาของข้อมูลพนักงานที่มีปัญหาการไต่ถาม มาจากผลการตรวจสอบภาพประจำปี 2558 - 2559	กลางปี (ม.ค.-มิ.ย.) N/a ปลายปี (ก.ค.-ธ.ค.) พนักงานที่มีปัญหาการไต่ถามมีจำนวนเท่าเดิม หรือ ลดลง 1 คน ซึ่งจำนวนที่ลดลง จะไม่นับในกรณีที่เราออกหรือโอนย้ายหน้าที่	N/a ปฏิบัติตามแผนงานฯ ข้อ 1.8, 1.11, 1.16, 1.4, 3.3, 3.5, 4.2 และ 4.4	จำนวนพนักงานที่มีปัญหาจากการไต่ถามเพิ่มขึ้น > 1 คน	จำนวนพนักงานที่มีปัญหาจากการไต่ถามเพิ่มขึ้น 1 คน	จำนวนพนักงานที่มีปัญหาจากการไต่ถามเท่าเดิม	จำนวนพนักงานที่มีปัญหาจากการไต่ถามลดลง 1 คน โดยไม่มีพนักงานที่มีปัญหาการไต่ถามเพิ่มขึ้น	จำนวนพนักงานที่มีปัญหาจากการไต่ถามลดลง 2 คน โดยไม่มีพนักงานที่มีปัญหาการไต่ถามเพิ่มขึ้น	จำนวนพนักงานที่มีปัญหาจากการไต่ถามลดลง > 2 คน โดยไม่มีพนักงานที่มีปัญหาการไต่ถามเพิ่มขึ้น	เสนอให้ ผู้บริหารพิจารณามติให้จัดหา อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ประเภท ที่ครอบหูลดเสียงให้กับพนักงานในจุดเสี่ยง และเสนอให้ผู้จัดการแผนก และหัวหน้างานกำกับดูแลให้พนักงานใช้อุปกรณ์อันตรายตลอดเวลาในขณะที่ปฏิบัติงาน เนื่องจากการปรับปรุงที่แหล่งกำเนิดเสียง และหรือปรับปรุงการบริหารจัดการ เช่น การลดเวลาทำงานของพนักงานในจุดเสี่ยง หรือ การหมุนเวียนพนักงานไปทำงานในจุดอื่น อาจกระทบต่อการผลิต	20
5	อัตราการปล่อย CO₂ ต่อจำนวนพนักงาน วิธีคำนวณ ปริมาณ CO ₂ ที่ปล่อยสู่อากาศเฉลี่ยระหว่าง ก.ย. - ธ.ค. 59 จำนวนพนักงานเฉลี่ยระหว่าง ก.ย.- ธ.ค.59	กลางปี (ม.ค.-มิ.ย.) N/a ปลายปี (ก.ค.-ธ.ค.) 4 - 9 % จาก ปริมาณ CO ₂ ที่ปล่อยสู่อากาศเฉลี่ยในปี 2558	N/a ปฏิบัติตามแผนงานฯ ข้อ 2.2	0	ลดลง 1-3%	ลดลง 4-6%	ลดลง 7-9%	ลดลง 10-12%	ลดลง >12%	เสนอให้ผู้จัดการแผนกที่รวบรวมข้อมูล การใช้น้ำมัน LPG และ ทรัพยากรพื้นฐานในโรงงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ ฯลฯ รวมถึง ชะงักไป และกำจัดสาหร่าย จัดใหม่เจ้าหน้าที่ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล และบันทึกลงในแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้กับ OHSE ทุกเดือน รวมถึงเสนอให้ผู้จัดการทุกแผนก ระบุรหัสให้สมาชิกในสังกัดตระหนักถึงใช้ทรัพยากร การป้องกัน และหรือการลดมลพิษ	15
6	% ประสิทธิภาพของการป้องกัน หรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม วิธีคำนวณ ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมแยกตามพารามิเตอร์ครั้งที่ 1 ในปี 2559) เปรียบเทียบ (ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมแยกตามพารามิเตอร์ ครั้งที่ 2 ในปี 59)	กลางปี (ม.ค.-มิ.ย.) ปลายปี (ก.ค.-ธ.ค.) ผลการตรวจในแต่ละพารามิเตอร์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หรือ ได้ผลลัพธ์ดีขึ้น 1 พารามิเตอร์	N/a ปฏิบัติตามแผนงานฯ ข้อ 1.6, 1.7, 1.8.1, 1.16, 2.3 และ 4	มีการเปลี่ยนแปลงในด้านลบ >3 พารามิเตอร์ และเกินมาตรฐานที่กำหนด	มีการเปลี่ยนแปลงในด้านลบ 1-3 พารามิเตอร์ และเกินมาตรฐานที่กำหนด	ค่าพารามิเตอร์ต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านบวกและหรือลบ แต่ไม่ เกิน มาตรฐานที่กำหนด	ค่าพารามิเตอร์ต่างๆ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบวกและลบ	ผลการตรวจดีขึ้น 1 พารามิเตอร์ โดยไม่มีพารามิเตอร์อื่นเกินมาตรฐานที่กำหนด	ผลการตรวจดีขึ้น ≥ 2 พารามิเตอร์ โดยไม่มีพารามิเตอร์อื่นเกินมาตรฐานที่กำหนด	เสนอให้ผู้จัดการแผนก ที่กำกับดูแลพื้นที่ และหรือกิจกรรมที่มีส่วน ก่อให้เกิดมลภาวะทางน้ำ อากาศ การปนเปื้อนในดิน และการปนเปื้อนในน้ำใต้ดิน พิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ตลอดจนระบุรหัสให้สมาชิกในสังกัดตระหนักถึงการป้องกัน และหรือการลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม	15